

Reikalavimų švietimo įstaigos (išskyrus  
aukštąją mokyklą) vadovo metų veiklos  
ataskaitai  
priedas

**Elektrėnų švietimo paslaugų centras**

(švietimo įstaigos pavadinimas)

**Vida Mikalajūnienė**

(švietimo įstaigos vadovo vardas ir pavardė)

**METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

2019-01-10 Nr. 2VR-11

(data)

Elektrėnai

(sudarymo vieta)

**I SKYRIUS**

**STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS**

(Trumpai aptariamos švietimo įstaigos strateginio plano ir įstaigos metinio veiklos plano įgyvendinimo kryptys ir pateikiami svariausi rezultatai bei rodikliai)

Švietimo paslaugų centro (toliau – Centras) 2018 m. veiklos plano tikslai siejasi su Centro 2016-2018 metų strateginio plano tikslais ir uždaviniais ir Elektrėnų savivaldybės strateginio veiklos plano Švietimo ir ugdymo programa (kodas 02), kurią įgyvendinant dalyvauja Centras, su veiklai skirtu finansavimu numatytoms priemonėms 01.01.05., 01.01.08., 01.01.11. vykdyti.

Centro strateginio plano 2016-2018 metams veiklos tikslai ir 2018 m. pasiekti rezultatai:

**1 tikslas. Užtikrinti švietimo įstaigų vadovų, mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimo paslaugų kokybę.**

Vykdytos kvalifikacijos tobulinimo (toliau - KT) poreikių apklausos ir analizės. 2018 metais parengtos, įvertintos švietimo įstaigų vadovų ir pedagogų KT poreikius atitinkančios programos – 36; įgyvendintos KT programos – 69. Surinkta grįžtamoji KT renginių informacija leidžia užtikrinti kvalifikacijos tobulinimo renginių kokybę.

Centre veikla vykdyta stiprinant nuolatinį savivaldybės pedagoginių darbuotojų bendradarbiavimą siekiant kokybiško grįžtamojo ryšio ir kiekvieno mokinio pažangos (metodinė veikla: dalijimasis gerąja patirtimi, atviros pamokos, išvykos, diskusijos, parodos, šventės ir kt.). 2018 m. aktyvinant metodinę veiklą savivaldybėje, atnaujinta mokyklų metodinės tarybos veikla, atlikta metodinės veiklos organizavimo sav. švietimo įstaigose analizė.

**2 tikslas. Sudaryti sąlygas suaugusiems asmenims įgyti bendrąsias kompetencijas bei formuoti jų teigiamas mokymosi visą gyvenimą nuostatas, plėtojant neformaliojo švietimo paslaugas**

2018 m. parengtos ir įgyvendintos 37 bendrųjų kompetencijų tobulinimo programos, kuriose dalyvavo 818 suaugusiųjų.

Veikia 4 Elektrėnų trečiojo amžiaus universiteto fakultetai: kultūros ir menų; žmogaus socialinės aplinkos, kraštotyros ir turizmo; sveikos gyvensenos ir dvasinio tobulėjimo; informacinių technologijų.

Koordinuojamas savivaldybės 2016-2019 m. neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi (toliau – NSS) veiklos plano vykdymas. 2018 m. jau antrą kartą buvo paskelbtas NSS mokymosi programų, finansuojamų Elektrėnų savivaldybės biudžeto lėšomis konkursas. Konkursui pateiktos 5 neformaliojo suaugusiųjų švietimo teikėjų 17 programų. Komisijai, įvertinus programas, finansavimas (5000 Eur) buvo skirtas 13 NSS programų.

**3 tikslas. Teikti visapusišką specialiąją pedagoginę psichologinę ir socialinę pedagoginę pagalbą ugdymo įstaigų ugdytiniams, jų tėvams/globėjams, pedagogams, pagalbos mokiniui specialistams, vadovams.**

2018 m. atlikta: mokinių pedagoginis psichologinis įvertinimas – 81, Tarnybos specialistų

pedagoginis psichologinis konsultavimas – 374.

Teikta: pedagoginė – psichologinė pagalba mokiniui/vaikui, kuriam pagalba neteikiama ugdymo įstaigoje, arba jis nelanko ugdymo įstaigos – 3 klientai/29 konsultacijos; specialioji pedagoginė pagalba – 16 klientų/101 valanda.

Specialiojo pedagogo ir socialinio pedagogo grupių vedimas ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikams – 81 vaikas/41 val.

Bendravimo su vaikais tobulinimo kursai tėvams – 16 tėvų/60 val.

Tarnybos vykdyta metodinė veikla – 42 veiklos.

**4 tikslas. Ugdyti mokinių dalykinius, pažintinius, informacinius, meninius, kūrybinius, socialinius, ugdymo karjerai įgūdžius bei gebėjimus**

Organizuotos 27 savivaldybės etapo olimpiados mokiniams (837 dalyviai), 21 renginys vaikams/mokiniams (575 vaikai iš 15 švietimo įstaigų). Apibendrinti olimpiadų duomenys ir padėkos raštais ir dovanėlėmis paskatinti I-III vietų nugalėtojai.

Apmokėtos mokinio ir lydinčio mokinio kelionės išlaidos. Organizuotas mokinių pavėžėjimas į 6 respublikinius renginius Centro autobusu.

**5 tikslas. Užtikrinti kokybišką švietimo paslaugų teikimą savivaldybėje.**

Užtikrintas 857 mokinių pavėžėjimo į/iš mokyklas organizavimas ir racionaliai panaudotos biudžeto lėšos. 15 švietimo įstaigų kasmet aprūpinamos mokykline dokumentacija ir nemokamais leidiniais.

Centras pasiekė 2018 m. užsibrėžtus tikslus ir uždavinius. Didžiausias dėmesys buvo skiriamas kryptinam pedagogų kvalifikacijos tobulinimui, siekiant gerinti mokinių pasiekimus. Centras, dalyvaudamas LL3 projekto netiesioginės tikslinės grupės veiklose, įsijungė į savivaldybės LL3 kūrybinės komandos kuruojamą pokyčio projektą. Sudarytas metodinės veiklos efektyvinimo planas ir aktyviai mokėmės vieni iš kitų. Centro veiklos įsivertinimo rodikliai panaudojami veiklos pažangai siekti.

## II SKYRIUS

### METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

#### 1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
1.1. Įgyvendinti metodinės veiklos efektyvinimo Elektrėnų savivaldybėje 2018 m. planą	Efektyvinama metodinė veikla Elektrėnų savivaldybėje.	1. Atnaujinti mokyklų metodinę veiklą reglamentuojantys dokumentai. 2. Atlikta metodinės veiklos švietimo įstaigose situacijos analizė. 3. Organizuoti 3 savivaldybės mokyklų metodinės tarybos pasitarimai.	1.1. Elektrėnų savivaldybės švietimo įstaigų pedagogų metodinės veiklos organizavimo nuostatai (2018-09-27 Nr.03V-901); 1.2. Elektrėnų savivaldybės mokyklų metodinės tarybos sudėties patvirtinimas (2018-10-09 Nr.03V-934); 2.1. Atlikta metodinės veiklos 16 švietimo įstaigų situacijos analizė, apibendrinti duomenys ir pristatyti LL3 renginyje. Pateikti siūlymai švietimo įstaigoms dėl metodinės veiklos efektyvinimo.

			3.1.Organizuoti 3 sav. mokyklų metodinės tarybos pasitarimai (2018-04-17, 2018-06-18, 2018-11-19).
1.2.Tikslingai suplanuoti ir įgyvendinti Švietimo paslaugų centro darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą	Užtikrinama, kad Švietimo paslaugų centre dirbtų kvalifikuoti ir kompetentingi darbuotojai	1.Per metus ne mažiau kaip 80 proc. darbuotojų, kėlusių kvalifikaciją. 2.Tikslingai naudojamos kvalifikacijai tobulinti skirtos lėšos.	1. 86,7 proc. darbuotojų kėlė kvalifikaciją (15 darbuotojų vid. 4 dienas per metus). Darbuotojai prisiima atsakomybę už savo mokymąsi ir įgytas žinias taiko praktikoje. 2.Skirta/panaudota lėšų kvalifikacijai tobulinti – 225/225 Eur.
1.3.Užtikrinti racionalų ir efektyvų išteklių valdymą	Laiku ir tinkamai pateikti Centro planavimo, informaciniai ir ataskaitiniai dokumentai Racionaliai panaudoti sav. biudžeto asignavimai ilgalaikiam materialiajam turtui išigyti. Kokybiškų darbo sąlygų sudarymas Tarnybos specialistams	1.Negauta raštiškų nusiskundimų dėl dokumentų pateikimo terminų ir/ar tinkamumo. 2.Atnaujinta dviejų darbo vietų kompiuterinė įranga. 3.Paruoštas darbo kabinetas Tarnybos psichologui.	1.Negauta raštiškų ir žodinių nusiskundimų. 2.Įsigytas stacionarus kompiuteris (sekretorei) ir nešiojamas kompiuteris mokymams organizuoti (2 vnt. -1600 Eur). 3. Paruoštas darbo kabinetas psichologui. Dėl pagalbos specialistų ir darbo užmokesčio trūkumo psichologas dar neįdarbintas.
1.4.Ieškoti galimybių dalyvauti šalies projektinėje veikloje	Centras dalyvauja rengiant ir įgyvendinant projektus, kurie didina neformaliojo suaugusiųjų švietimo renginių apimtį.	Inicijuotas ir/ar organizuotas ne mažiau kaip dviejų projektų paraiškų rengimas ir/ar įgyvendinimas (pareiškėjo arba partnerio pozicijoje), finansuojamų iš savivaldybės, valstybės biudžeto ar ES lėšų.	Inicijavau ir pati dalyvavau rengiant 5 paraiškas: 1 Valstybinio visuomenės sveikatos stiprinimo fondo lėšoms gauti; 1 Kultūros rėmimo fondo lėšoms gauti; 3 savivaldybės biudžeto lėšoms gauti. 2018 m. įvykdyta programa – 1050 Eur.
1.5.Tobulinti profesinę kompetenciją	Planingai ir kokybiškai vykdomos vadybinės funkcijos Centro veiklai organizuoti ir įgyvendinti.	Dalyvauta LL3 neformaliuose mokymuose ir vadybinės, andragoginės kompetencijos tobulinimo seminaruose (mokymų, seminarų ir KT formų pažymėjimai, išklaustų valandų skaičius).	LL3 neformalieji mokymai: „Besimokantis lyderis“ ir „Lyderis besimokančioje organizacijoje“ (60 ak. val.). Vadybinės kompetencijos (40 ak. val.) ir andragoginės kompetencijos tobulinimas (22 ak. val.).

## 2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

